

# Accompagnement

Vous avez une vision de long terme et souhaitez développer des actions qui permettent d'ancrer l'**emploi de travailleurs handicapés** dans votre culture d'entreprise.

Votre entreprise a une **contribution financière importante** liée à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés et vous avez conscience que vous pourriez utiliser plus utilement ces sommes pour **vos salariés en situation de handicap**.

Votre mission handicap souhaite l'**appui d'un expert** pour **optimiser ses actions et ses ressources** (budget, temps...) en faveur de l'emploi de travailleurs handicapés.

## L'accompagnement

- L'accès aux conseils d'une **équipe d'experts** pluridisciplinaires sur l'**emploi de travailleurs handicapés** : sensibilisation, recrutement, maintien en emploi, accord agréé, sous-traitance au secteur protégé et adapté...
- Un format d'accompagnement défini avec votre **consultant référent** en fonction des enjeux pour votre entreprise et de votre maîtrise de l'emploi de travailleurs handicapés.
- Un **savoir-faire** permettant de développer des **actions sur-mesure** : animation de comité de pilotage, présentations des orientations et des objectifs attendus, mise en place d'accord agréé, organisation de jobdating, accompagnement de salariés dans leurs démarches, mise en place d'actions de prévention de la désinsertion professionnelle, aide à la réalisation des DOETH...
- L'intégration de vos actions sur le handicap dans votre **politique globale de ressources humaines**.

## En pratique



## Prestations complémentaires

