

Diagnostic

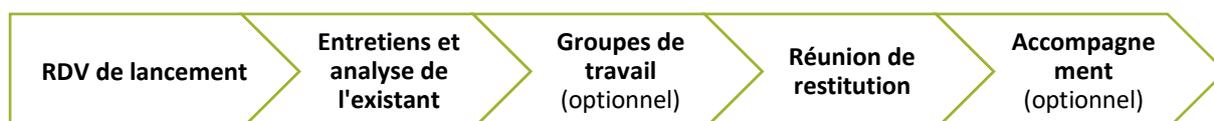
Votre entreprise s'investit depuis peu sur l'emploi de travailleurs handicapés et vous souhaitez **appuyer votre action sur une base solide**.

Votre entreprise mène depuis longtemps des actions en faveur de l'emploi de travailleurs handicapés et vous souhaitez **aller plus loin** en capitalisant sur cette expérience.

Le diagnostic

- Une **analyse** globale ou plus ciblée **de votre situation vis-à-vis de l'emploi de travailleurs handicapés** au travers d'entretiens et de groupes de travail avec vos collaborateurs en France entière.
- Une démarche permettant de **fédérer vos collaborateurs** en s'adaptant à leurs disponibilités et leur maîtrise du sujet : membres du CSE, services des ressources humaines, managers...
- Un **plan d'action concret** vous permettant de projeter à long terme ou de mettre en œuvre rapidement des actions en matière de recrutement, de maintien dans l'emploi, de sensibilisation, d'accord ou de sous-traitance auprès du secteur protégé et adapté ou des TIH.
- La possibilité d'être ensuite **accompagné par le même consultant**.

En pratique



Prestations complémentaires

