

**Ohé75  
Service  
formation  
d'UNIRH75**

**Rapport  
d'activité  
Exercice  
2023**



Ohé75, le service formation de l'association UNIRH 75 porte des **actions et prestations de formation** ainsi que des **prestations relevant de la remobilisation socioprofessionnelle** de Travailleurs Handicapés.



La particularité du Service Formation est qu'il porte des activités récurrentes réalisées tout au long de l'année, mais également des interventions ponctuelles.



## Divers financeurs

Les actions menées en 2023 ont bénéficié du soutien des financeurs suivants :



Les financements sont obtenus en réponse à des appels d'offres, à des appels à projet ou sur attribution de subventions forfaitaires.



## Une équipe de 16 personnes

- 8 Chargés de missions formation
- 6 Chargés de missions externes
- 2 collaboratrices en support administratif



## Principaux prescripteurs



Démarrage du projet « Santé & travail » financé par le Département de la Seine-Saint-Denis.



## Démarche qualité

Depuis 2021, UNIRH 75 association **déclarée « organisme de formation »** auprès de la Préfecture de Paris, a l'autorisation réglementaire de délivrer des prestations relevant des dispositifs de « formation professionnelle » au sens du Code du Travail.

## Chiffres clés 2023 - Ohé75 formation



**339** bénéficiaires des services et actions



**20 512** heures de formation dispensées, dont **1 252** heures de stage d'immersion en entreprise/établissement public



**123** personnes inscrites sur la plateforme d'inclusion numérique Onéduc



**948** parcours réalisés en autoformation

**117** aides au parcours mobilisées pour l'achat d'un PC mesure AGEFIPH

Appel d'offre alloti - **07/2021 à 07/2025****Inclu'Pro se décline en trois parcours :**

- Mobilisation : demandeurs d'emploi Dépt 75 et 93
- Reconversion : salariés Dépt 75 et 93
- Insertion dans l'emploi : demandeurs d'emploi Dépt. 93



## Inclu'Pro : des parcours différenciés et individualisés

Des durées  
ajustées en  
fonction des  
besoins de  
chacun

Un fort accent  
mis sur la  
modalité  
distancielle

Des périodes  
d'immersion  
en milieu  
professionnel  
(privé/public/  
secteur non  
marchand)

Un module  
numérique  
pour les  
parcours  
Mobilisation  
et  
Reconversion



## Un groupement solidaire

UNIRH75 est associée en groupement d'offre à ARERAM Relais Formation et à Retravailler EGP



### Lots Reconversion & Mobilisation 75

**Mandataire :**  
Retravailler

**Cotraitants :**  
ARERAM  
&  
UNIRH 75

### Lots Reconversion & Mobilisation 93

**Mandataire :**  
UNIRH 75<sup>1</sup>

**Cotraitants :**  
ARERAM  
&  
Retravailler

### Lot Insertion 93

**Mandataire :**  
ARERAM

**Cotraitants :**  
Retravailler  
&  
UNIRH 75

### Les plus-values du groupement :

- Une prise en charge optimum des bénéficiaires grâce à une répartition des orientations entre les trois organismes.
- Une offre élargie des lieux d'exécution des prestations sur les territoires :
  - Paris : 10<sup>ème</sup>, 14<sup>ème</sup>, 19<sup>ème</sup>, et 20<sup>ème</sup> arrondissement
  - Seine-Saint-Denis : Aulnay-sous-Bois, Clichy-sous-Bois, Saint-Denis et Pantin

<sup>1</sup> A noter que les « chiffres clés » présentés dans ce rapport concernent exclusivement les actions réalisées par UNIRH 75 en tant que mandataire

## Parcours Mobilisation

### Mobiliser les demandeurs d'emploi les plus éloignés de l'emploi



Parcours  
Mobilisation  
Inclu'Pro 93  
Formation  
AGEFIP-  
FIPH-FP



## Financement

### AGEFIPH/FIPH-FP (appel d'offres alloti)

Marché du 05/07/2021 au 04/07/2025

- **Lot 93** : UNIRH 75 agit en comme mandataire et cotraitant au sein d'un groupement solidaire avec l'association ARERAM Relais Formation et l'organisme Retravailler EGP.



## Objectifs de l'action

Les parcours Inclu'Pro Formation sont construits en réponse aux besoins de la personne handicapée dans son parcours, dès lors que le handicap constitue un frein dans l'accès ou le maintien en emploi. Le parcours **Mobilisation** (MOB) a pour

- **Enclencher une dynamique de parcours professionnel** à travers la valorisation des compétences ;
- Se **remobiliser** pour préparer son projet professionnel ;
- Acquérir les **fondamentaux de l'usage du numérique**.



## Public visé

Bénéficiaires de l'article L5212-13 du Code du Travail titulaires d'un titre en cours de validité, sans emploi ou en CUI-CAE, éloignés de l'emploi, sans piste identifiée de projet professionnel, et pour lesquels les prestations de droit commun ne répondent pas aux besoins spécifiques d'accompagnement, notamment la prise en compte des conséquences du handicap.



## Déroulement de l'action

- SAS de positionnement sur l'action,
- Alternance d'entretiens individuels et de regroupements collectifs,
- Parcours individualisé jusqu'à 300 heures, incluant des périodes d'immersion en milieu professionnel, réalisé sur une durée de 6 mois maximum.



# Parcours MOBILISATION

## Territoire de la Seine-Saint-Denis



 	Total groupement lot 93		Dont OHE 75 (chiffres clés)	
	Entrées réalisées	Actions terminées au 31/12/2023	Entrées réalisées	Actions terminées au 31/12/2023
	120	144	79	82

**Les volumes de sorties sont > aux entrées :** Parmi les 120 bénéficiaires entrés en 2023, **73** d'entre eux ont terminé leur parcours en 2023. A ces sorties s'ajoutent **71** bénéficiaires enregistrés sur le BDC (Bon de Commande) S2-2022 qui ont finalisé leur parcours entre février et juin 2023, dont 35 accompagnés par Ohé75-Formation.



## Inclu'Pro MOB 93 : CHIFFRES CLÉS 2023



**356 prescriptions** traitées par Ohé75



**110 places attribuées** par l'Agefiph/FIPH-FP : **120 entrées.**  
Un BDC de 10 places supplémentaires nous a été exceptionnellement attribué.

**Parmi les 82 bénéficiaires ayant terminé leur parcours en 2023**

- 51%** s'orientent vers une formation qualifiante
- 29%** recherchent un emploi
- 15%** poursuivent l'élaboration de leur projet professionnel.
- 5%** ont retrouvé un emploi



**13 827 heures de formation, dont**

**811 heures de stage.**

Un parcours moyen de **120 heures** pour les **114** bénéficiaires accompagnés en 2023. (114 = 79 entrées 2023 + 35 bénéficiaires BDC 2022 sortis en 2023)



**94%** des bénéficiaires accompagnés en 2023 ont été assidus tout au long de leur parcours. **6%** d'entre eux ont « abandonné » leur parcours, tous en raison de leur état de santé.



**67 aides** au parcours pour l'achat d'un ordinateur

réalisées par Ohé75 pour les bénéficiaires qui ont débuté leur parcours en 2023.

> Prescriptions 2023

Territoire de Seine-Saint-Denis

 **356** Prescriptions reçues et traitées par Ohé 75

Un nombre de prescriptions stable

2022

353



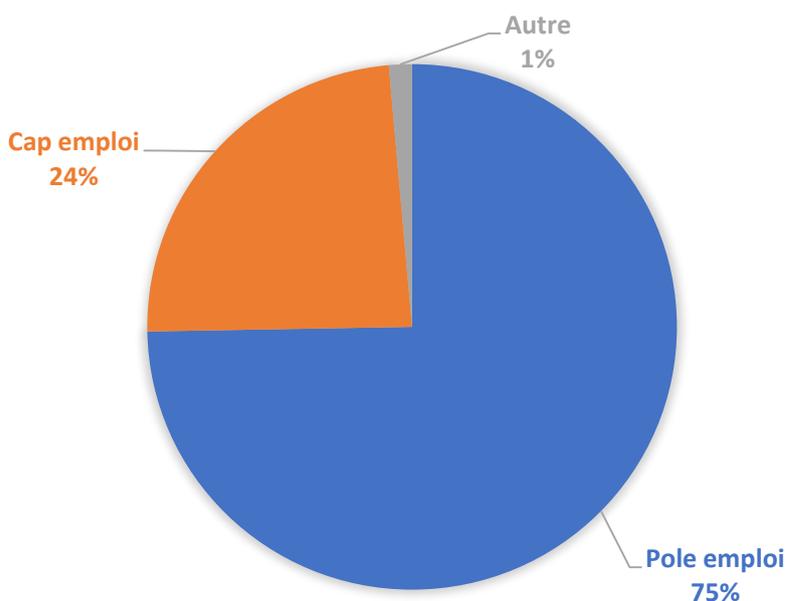
2023

356



> Répartition des prescriptions reçues par prescripteur

2023 : Comme en 2022 Pôle emploi reste le prescripteur majoritaire.



Pôle emploi

2022

79%



2023

75%

Cap emploi

2022

20%



2023

24%

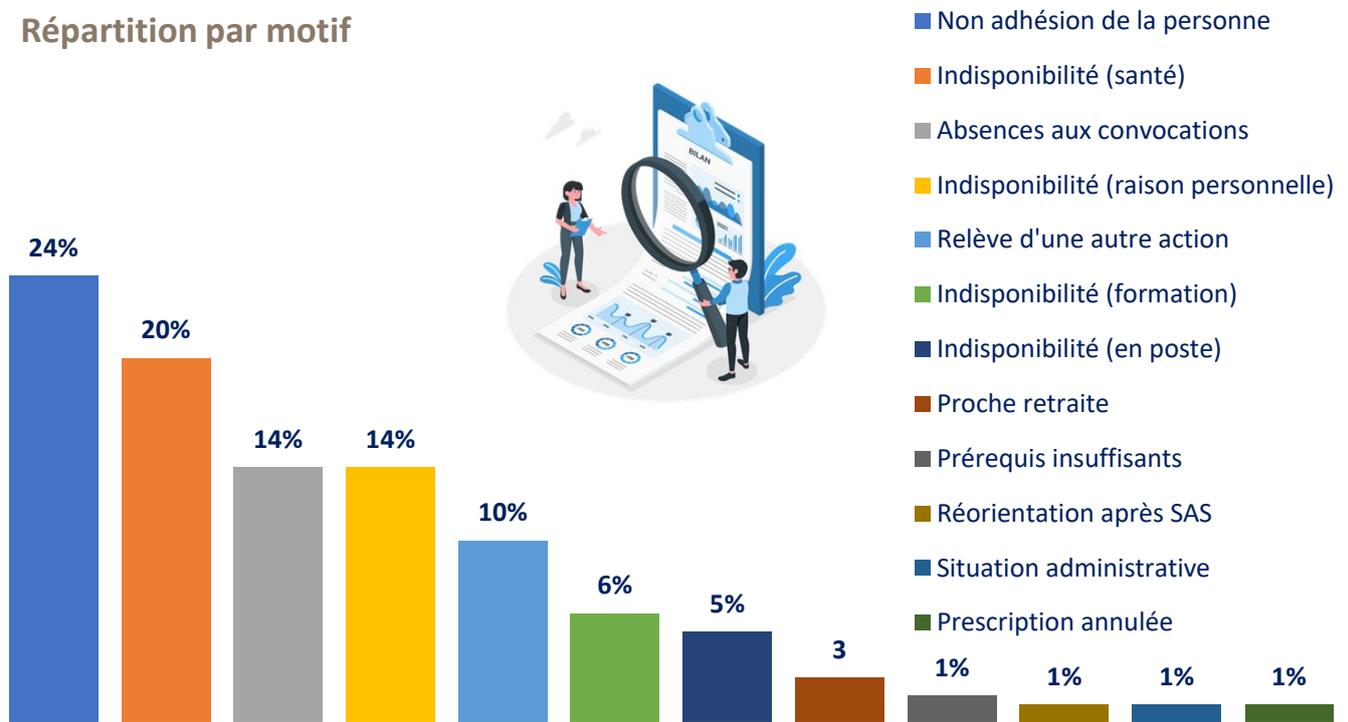


## Les prescriptions « sans suite »

**56 % des prescriptions reçues en 2023** n'ont pas donné lieu à une entrée en prestation.



### Répartition par motif



En 2023, le nombre de motif « sans suite » est en augmentation avec 56% contre 50% en 2022

2022

2023



Principaux écarts	2022	2023
Non adhésion de la personne	13%	24%
Absences aux convocations	33%	14%
Relève d'une autre action	3%	10%

En comparaison avec 2022, les bénéficiaires sont en 2023 plus présents aux informations collectives, mais adhèrent moins à la prestation.

Par ailleurs, la part des personnes qui relèvent d'une autre action est également en hausse de 10% en 2023 contre 3% en 2022.



## Les « abandons »

**Parmi les 114 personnes accompagnées, 7 ont « abandonné » le parcours.**



6% de bénéficiaires ont interrompu leur parcours, tous pour des motifs de santé qui s'est dégradée durablement.

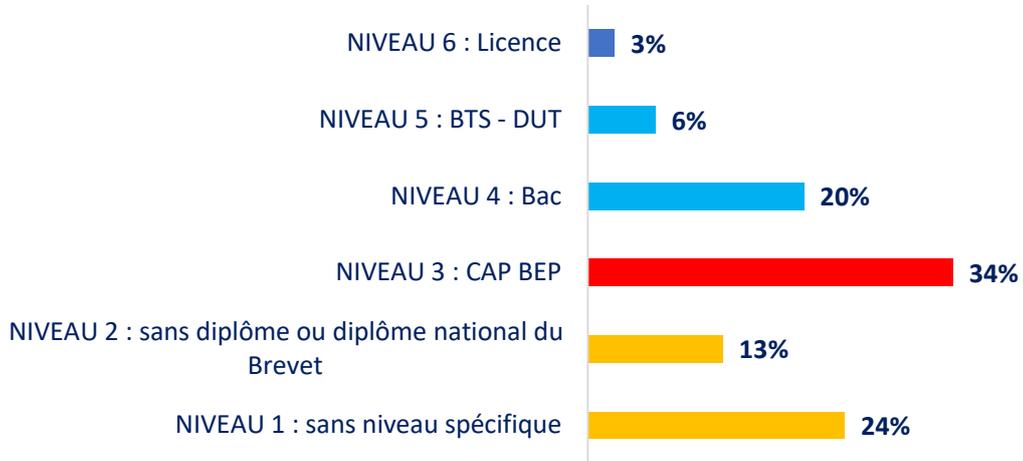


# Typologie du public entré en formation en 2023

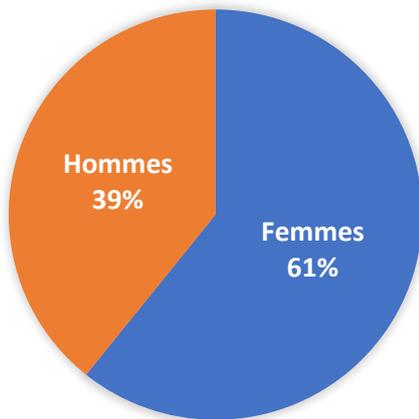
Population = 79



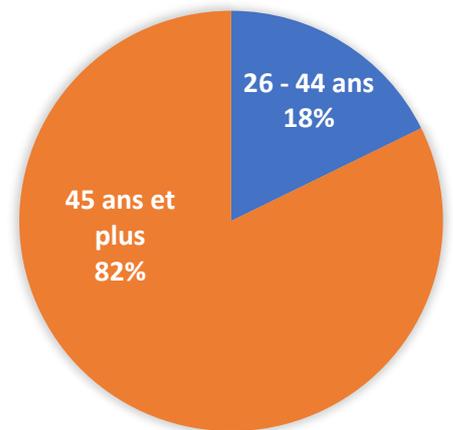
## Répartition par niveau de formation



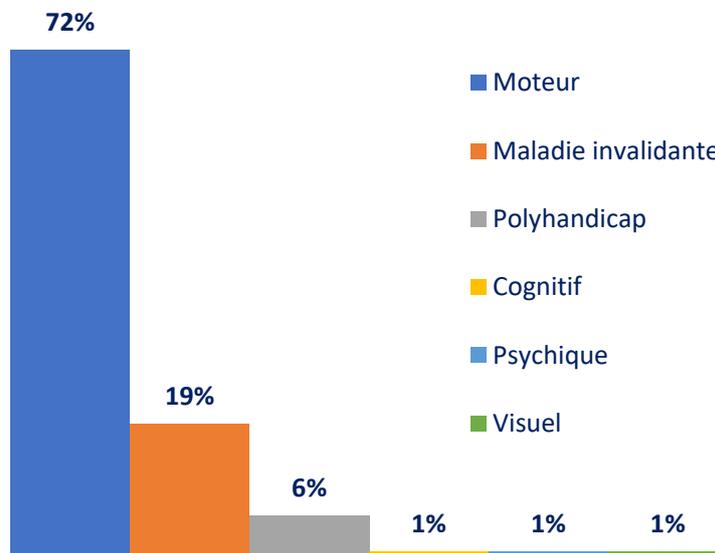
## Répartition par genre



## Répartition par âge



## Répartition par type de handicap déclaré

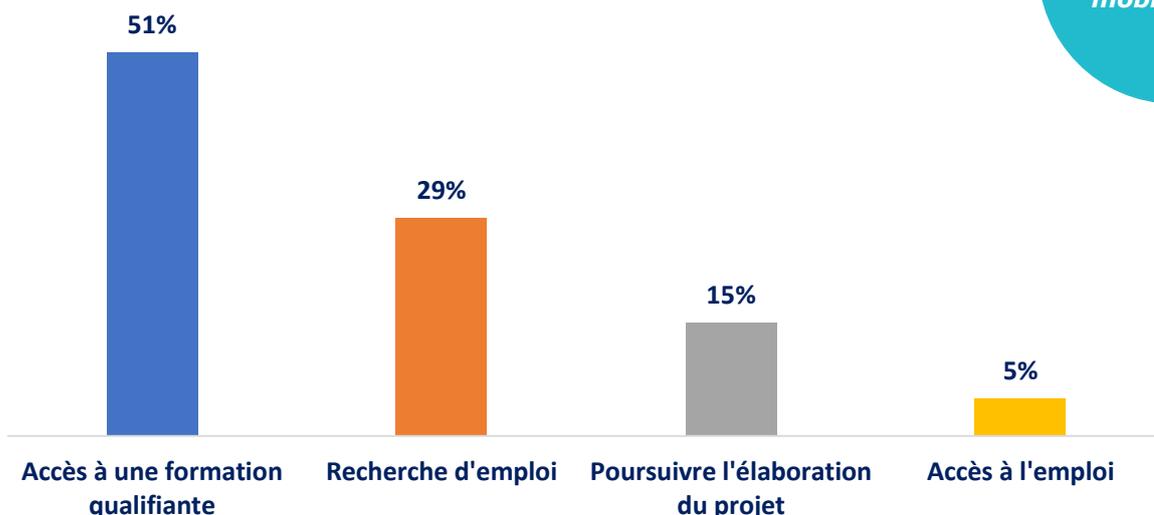




## Situation des stagiaires sortis du parcours

Population = 82

Inclu'Pro  
MOB 93  
mobilisation

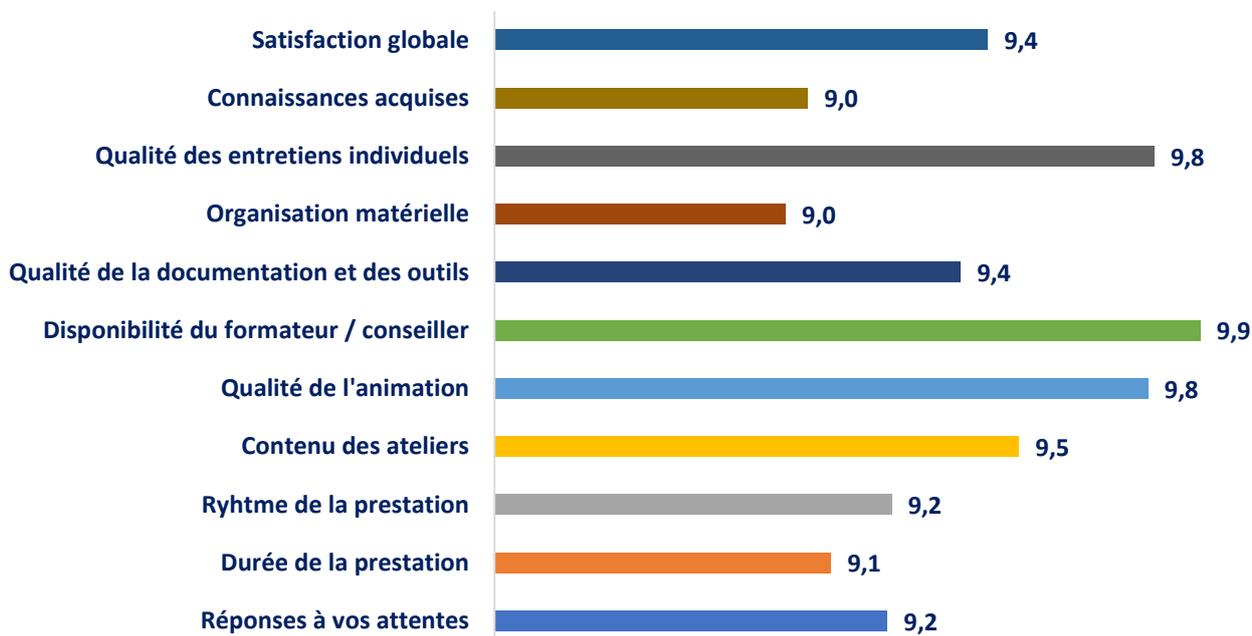


## Satisfaction des bénéficiaires

Satisfaction globale

9,4

Satisfaction détaillée (notes de 0 à 10)



## Parcours Reconversion

### Accompagner les transitions professionnelles



Parcours  
Reconversion  
Inclu'Pro 93  
Formation  
AGEFIPH  
FIPH-FP



## Financement

### AGEFIPH/FIPH-FP (appel d'offres alloti)

Marché du 05/07/2021 au 04/07/2025

- **Lot 93** : UNIRH 75 agit en comme mandataire et cotraitant au sein d'un groupement solidaire avec l'association ARERAM Relais Formation et l'organisme Retravailler EGP.



## Objectifs de l'action

Les parcours Inclu'Pro Formation sont construits en réponse aux besoins de la personne handicapée dans son parcours dès lors que le handicap constitue un frein dans l'accès ou le maintien en emploi. Le parcours **Reconversion** (REC) a pour objectifs de :

- Préparer son **projet de maintien en emploi** dans un contexte de survenance ou d'aggravation du handicap ;
- Développer son employabilité et **préparer son évolution professionnelle** ;
- Acquérir les **fondamentaux de l'usage du numérique**.



## Public visé

**Salariés (secteurs privé, public, non marchand) ou travailleurs indépendants, en arrêt ou en activité**, en situation de transition professionnelle, et pour lesquels les prestations de droit commun ne répondent pas aux besoins spécifiques d'accompagnement, notamment la prise en compte des conséquences du handicap.



## Déroulement de l'action

- SAS de diagnostic de positionnement sur l'action,
- Alternance d'entretiens individuels et de regroupements collectifs,
- Parcours individualisé jusqu'à 300 heures, incluant des périodes d'immersion en milieu professionnel, réalisé sur une durée de 6 mois maximum.



# Parcours RECONVERSION

## territoire de la Seine-Saint-Denis

Inclu'Pro  
**REC 93**  
reconversion

 	Total groupement lot 93		Dont OHE 75 (chiffres clés)	
	Entrées réalisées	Dont actions terminées au 31/12/2023	Entrées réalisées	Actions terminées au 31/12/2023
	89	102	72	81

**Les volumes de sorties sont > aux entrées :** Parmi les 89 bénéficiaires entrés en 2023, **59** d'entre eux ont terminé leur parcours en 2023. A ces sorties s'ajoutent **43** bénéficiaires enregistrés sur le BDC (Bon de Commande) S2-2022 qui ont finalisé leur parcours entre février et juin 2023, dont 41 accompagnés par Ohé75.



## Inclu'Pro REC 93 : CHIFFRES CLÉS 2023



**131 prescriptions**  
traitées par le service formation

**72**

Parcours débutés

**81**

Parcours finalisés

**Parmi les 81 bénéficiaires ayant finalisé leur parcours**

**31%** ont validé un projet

**28%** s'orientent vers une formation

**23%** ont défini un projet professionnel

**13%** recherchent un emploi

**4%** se maintiennent en poste

**1%** ont changé d'emploi



DIGIT'HALL

 Agefiph

**50 aides** au parcours pour l'achat d'un ordinateur

réalisées par Ohé75 pour les bénéficiaires qui ont débuté leur parcours en 2023



**78 places** attribuées par l'Agefiph/FIPH-FP :

**89 entrées**

**11 places supplémentaires** nous ont été exceptionnellement attribuées.



**5 021 heures** de formation dont **441 heures** de stage

Un parcours moyen de **45 heures**

pour les **113** bénéficiaires

accompagnés en 2023 (113 = 72 entrées 2023 + 41 bénéficiaires BDC 2022 sortis en 2023)



**99%** des bénéficiaires accompagnés en 2023 ont été assidus tout au long de leur parcours.

Seul **1%** d'entre eux a « abandonné » son parcours exclusivement en raison de leur état de santé.

## Prescriptions 2023



**131**

prescriptions reçues en 2023

Un nombre de prescriptions stable (-12)

**2022**

143

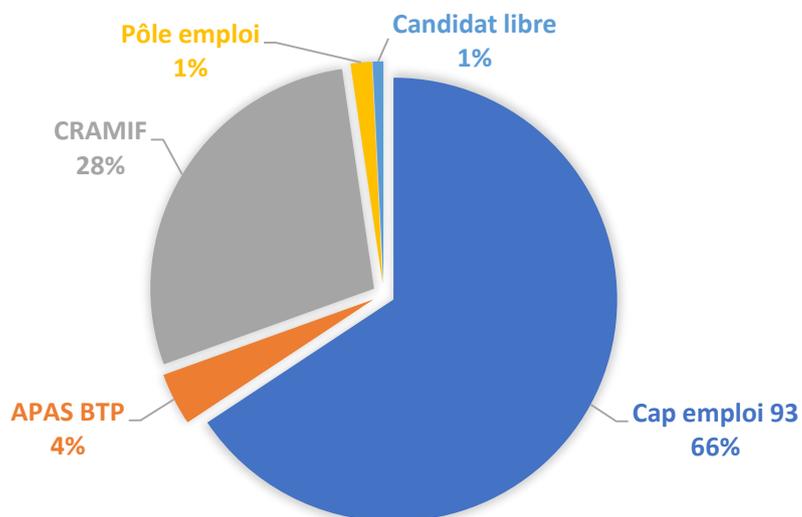


**2023**

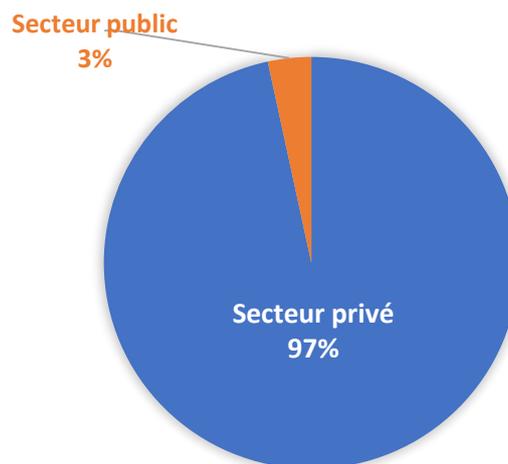
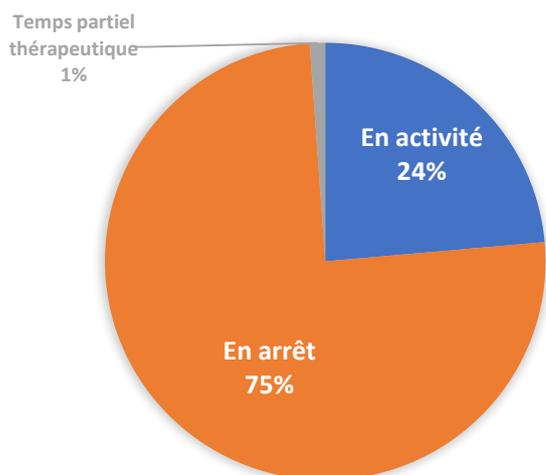
131



## Répartition par prescripteur



## Répartition des salariés orientés par situation d'emploi





## Les prescriptions « sans suite »

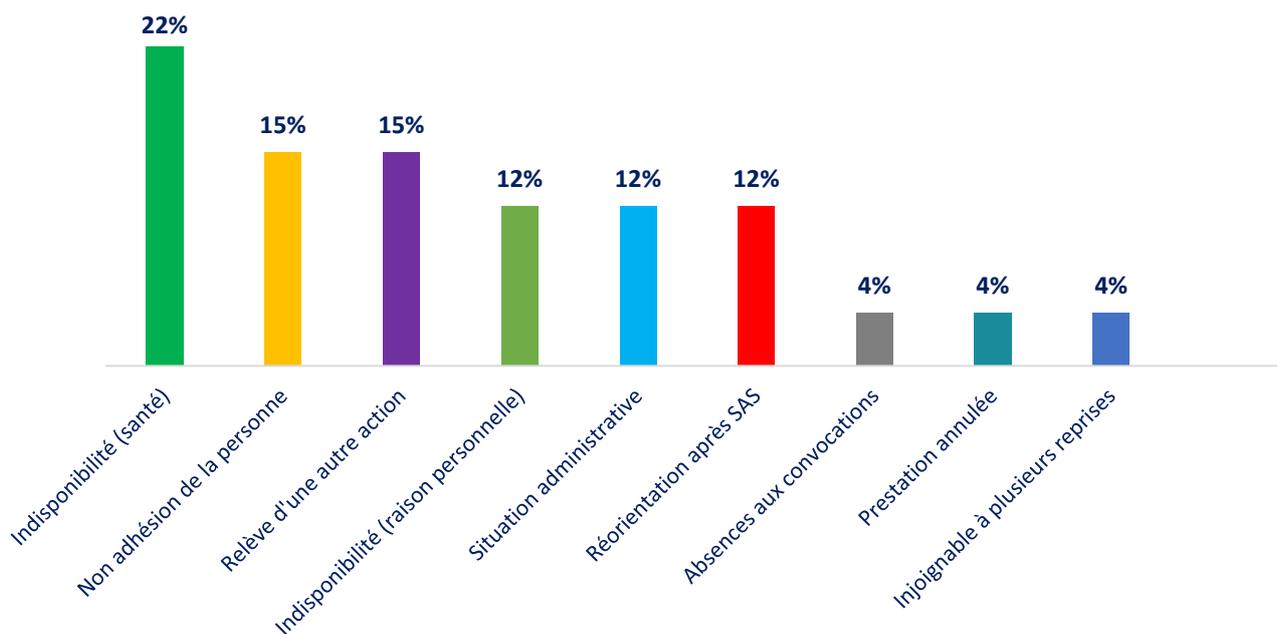
**20% des prescriptions reçues en 2023 n'ont pas donné lieu à une entrée en prestation.**

Pour le public salarié, les cas de « sans suite » sont à la marge et majoritairement dus à une évolution soudaine de la situation de santé du salarié.

Le motif « non-adhésion » s'explique par un changement de situation : maintien dans l'emploi, licenciement pour inaptitude.



## Répartition des « sans suite » par type de motif



## Les « abandons »

**Parmi les 113 personnes accompagnées, 1 seule a « abandonné » le parcours pour des raisons de santé.**

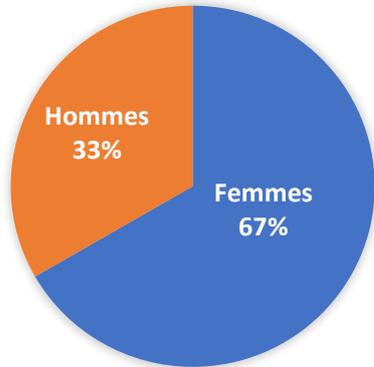


# Typologie du public ayant suivi l'action

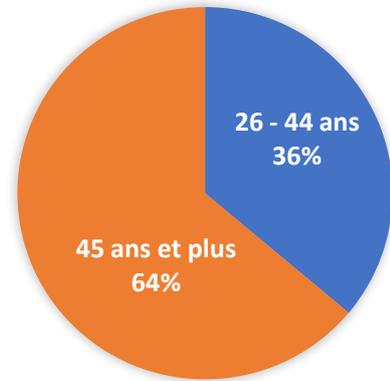
Population = 72



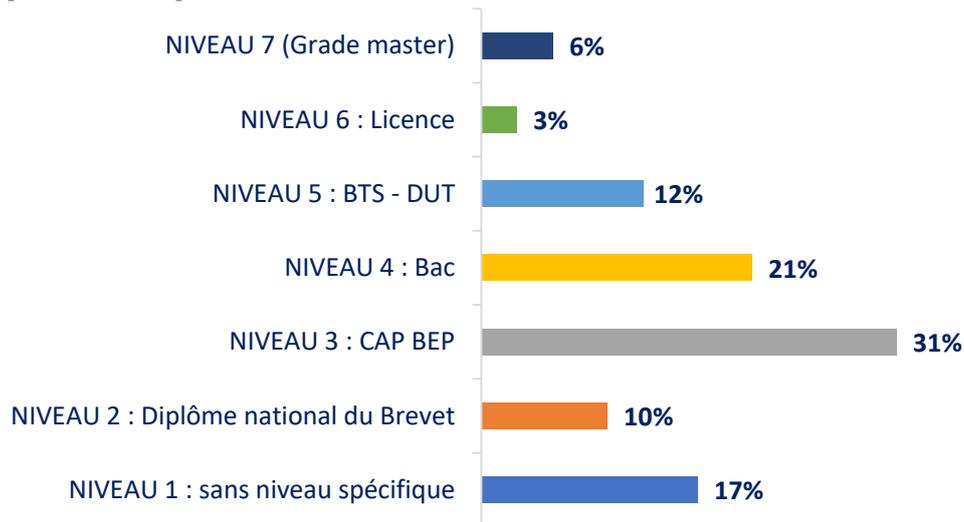
## Répartition par genre



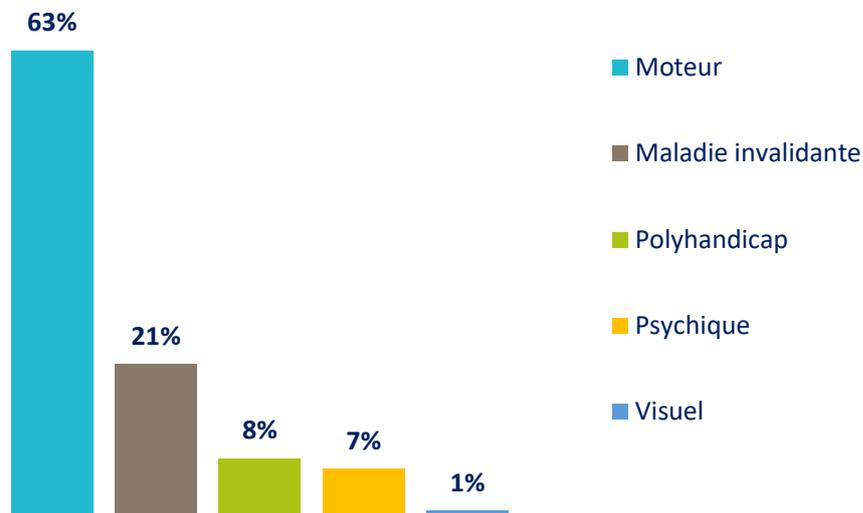
## Répartition par âge



## Répartition par niveau de formation



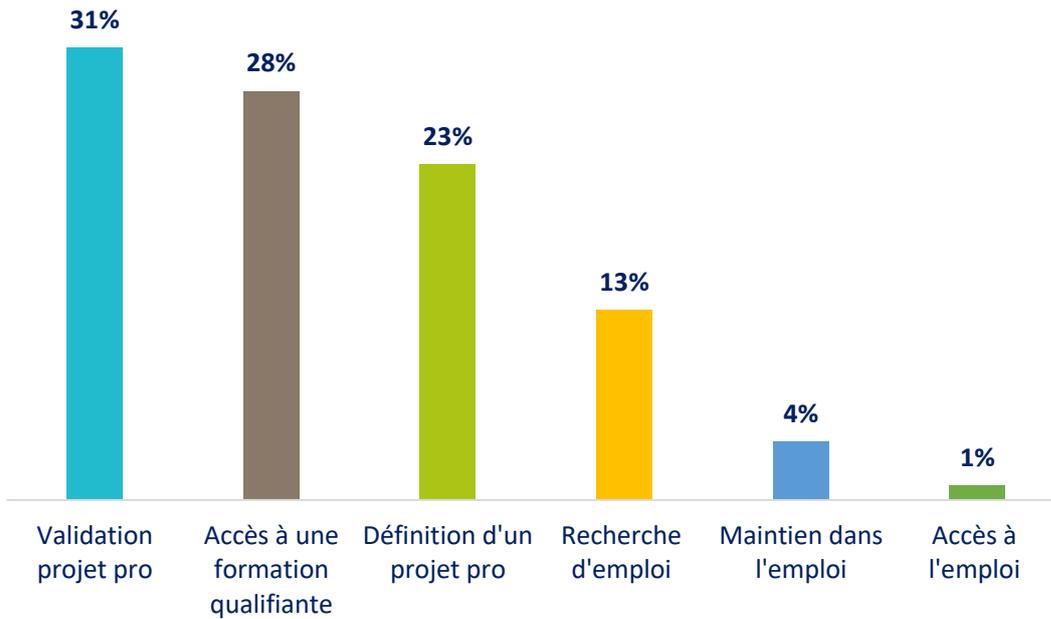
## Répartition par type de handicap principal déclaré par le bénéficiaire





## Situation des stagiaires sortis du parcours

Population = 81



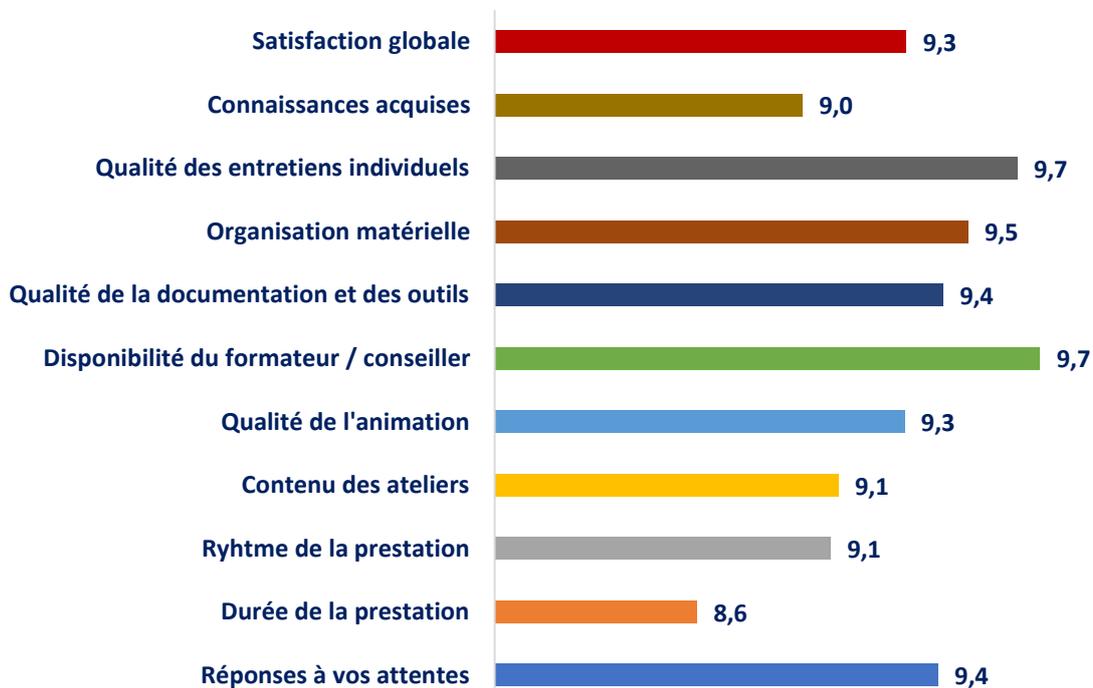
## Satisfaction des bénéficiaires

Satisfaction détaillée (notes de 0 à 10)



9,3

Satisfaction globale



# Ville de PARIS

## Appel à projet DYNAMIQUES EMPLOI

Retrouver un emploi durable,  
compatible avec sa situation de santé.

### « Ateliers vers l'emploi »



### Financement

Ville de Paris – DAE / DASES  
Direction de l'Attractivité et de l'Emploi  
Direction de l'Action Sociale de l'Enfance et de la Santé  
Appel à projet du 01/01/2022 au 31/12/2025  
**50 parcours subventionnés**



### Objectifs de l'action

A travers une prise en charge individualisée et personnalisée, l'action « ateliers vers l'emploi » vise à mobiliser des demandeurs d'emploi parisiens fragilisés par leur état de santé à retrouver une **dynamique efficace lors de leurs démarches vis-à-vis des employeurs potentiels.**

Au terme d'une phase de remobilisation, il s'agit de se concentrer sur l'optimisation et la réussite de la **mise en relation demandeur d'emploi / employeur afin d'accéder à un emploi durable.**



### Public visé

Demandeurs d'emploi **parisiens en situation de handicap ou faisant face à des difficultés de santé en lien avec une activité professionnelle**, et présentant des freins périphériques importants pour un retour à l'emploi.

Le public allocataire du RSA (11,5% des demandeurs d'emploi parisiens) est prioritairement visé.



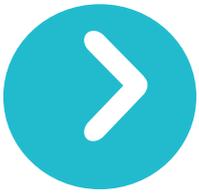
### Contenu

- Remobilisation / Consolidation du projet professionnel.
- Travail sur le savoir-être et la reprise de confiance en soi.
- Travail sur l'appropriation des conséquences du handicap en situation de travail.
- Mise en valeur de ses atouts professionnels.
- Accompagnement à la mise en relation employeur.



### Déroulement de l'action

- Alternance d'entretiens individuels et de regroupements collectifs,
- Accompagnement sur une durée de 3 à 6 mois.



## CHIFFRES CLÉS 2023



**83 prescriptions**  
Traitées par Ohé75



**1 030 heures** de formation réalisées, dont **500 heures** en collectif.



Une moyenne par bénéficiaire de **10 entretiens individuels** et de **9 ateliers collectifs**



**50** Parcours subventionnés



**58** Actions engagées



**85%** des bénéficiaires ont terminé leur parcours.  
**15%** d'entre eux l'ont « abandonné », majoritairement pour des raisons de santé.



**43 bénéficiaires** ont finalisé leur parcours, parmi eux :

- 37%** ont signé un contrat de travail
- 30%** ont défini un projet d'entrée en formation
- 26%** ont validé un projet professionnel et sont en recherche d'emploi
- 7 %** ont été accompagné vers des parcours de soins ou vers des droits plus favorables.



Le programme AVE cible majoritairement les bénéficiaires du RSA. En 2023, **90%** des bénéficiaires sont aux « **minimas sociaux** », et parmi eux, **50%** sont au **RSA**



Les principaux minima sociaux concernant les personnes en âge de travailler sont : Le **RSA** Revenu de Solidarité Active, l'**AAH** Allocation Adulte Handicapé, l'**ASS** Allocation Spécifique de Solidarité et l'**ADA** Allocation pour Demandeurs d'Asile



## Prescriptions

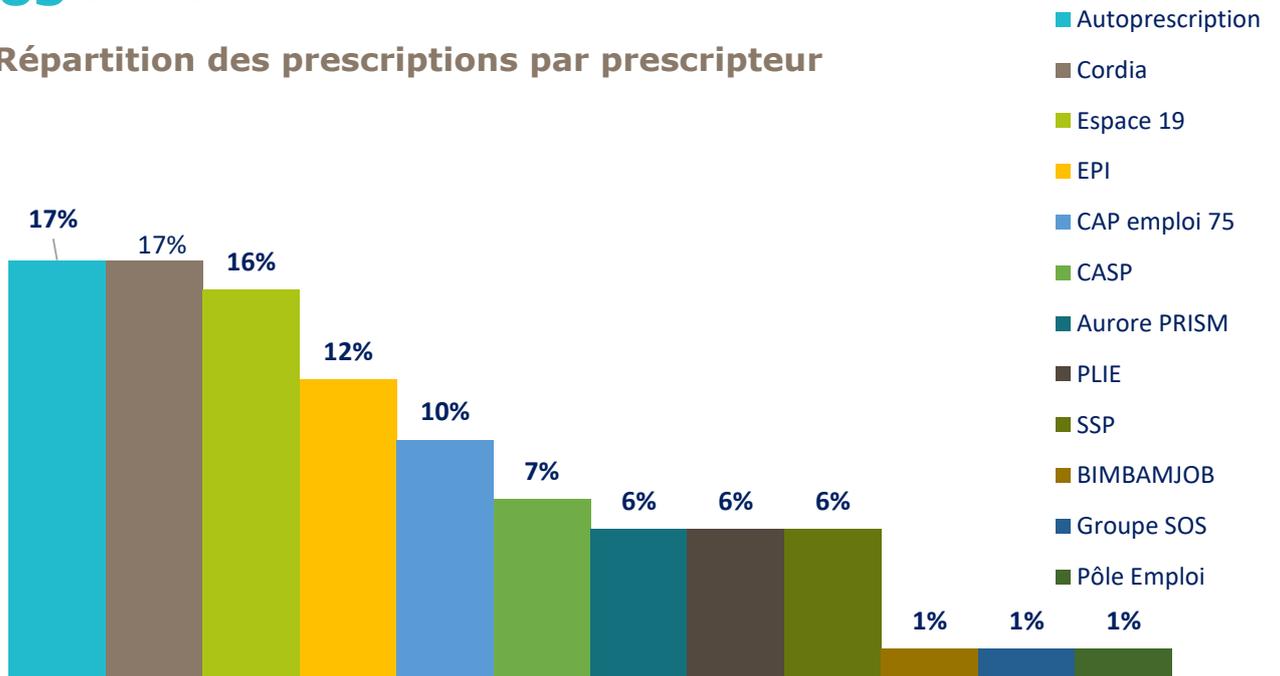


**AVE 75**  
Ateliers  
vers l'emploi



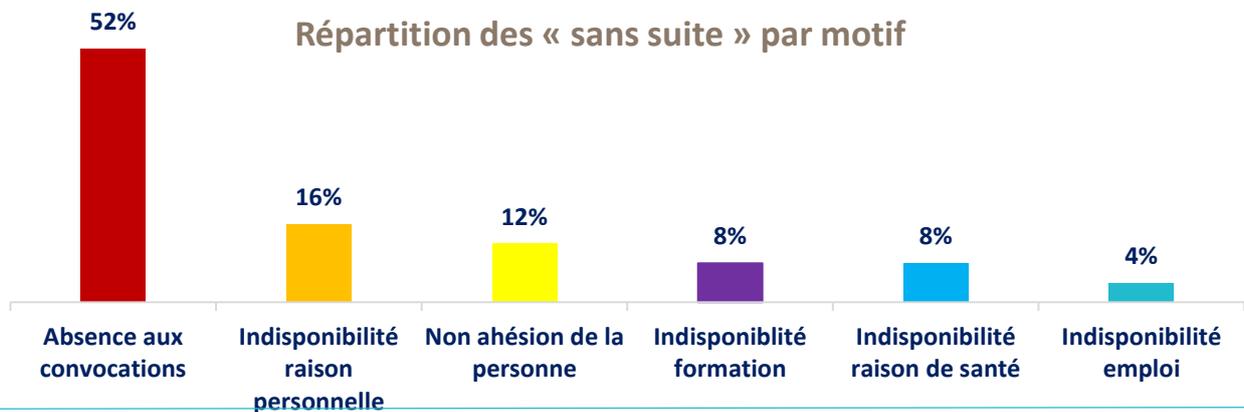
**83** prescriptions reçues en 2023

### Répartition des prescriptions par prescripteur



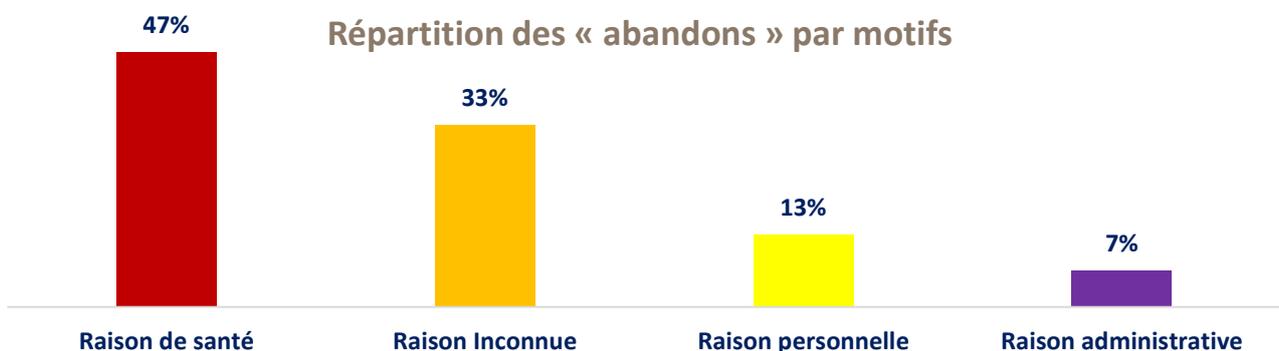
## Les prescriptions « sans suite » par motif

**25 %** des prescriptions reçues n'ont pas donné lieu à une entrée en prestation.



## Les « abandons »

Parmi les 58 personnes accompagnées, 15 ont « abandonné » le parcours.





# Typologie du public entré dans l'action

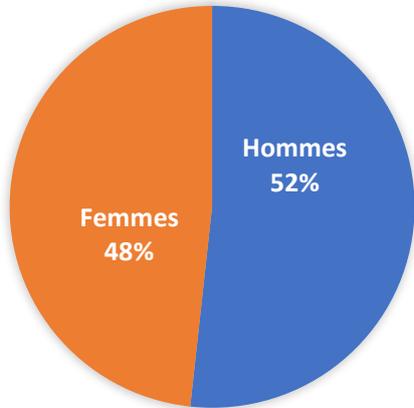
Population = 58

**AVE 75**

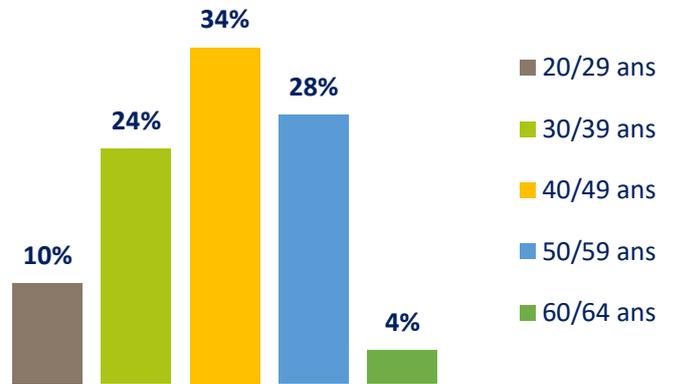
Ateliers  
vers l'emploi



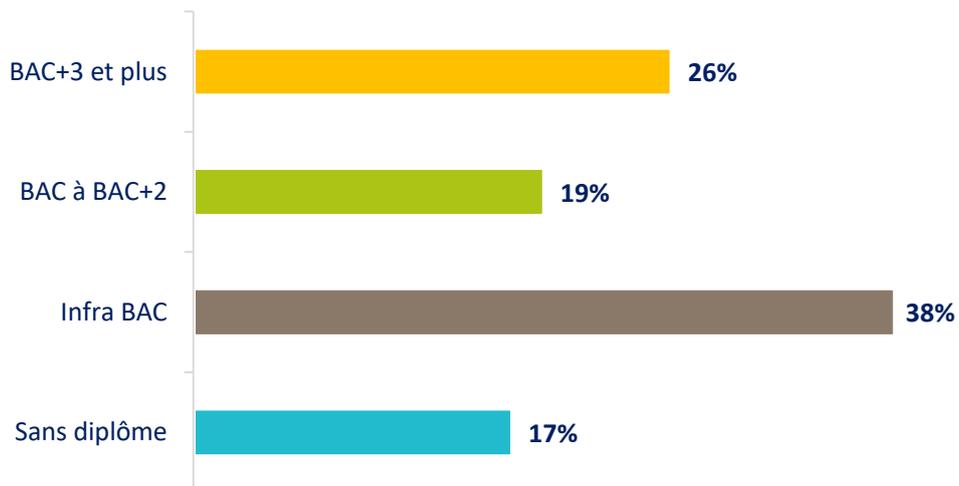
## Répartition par genre



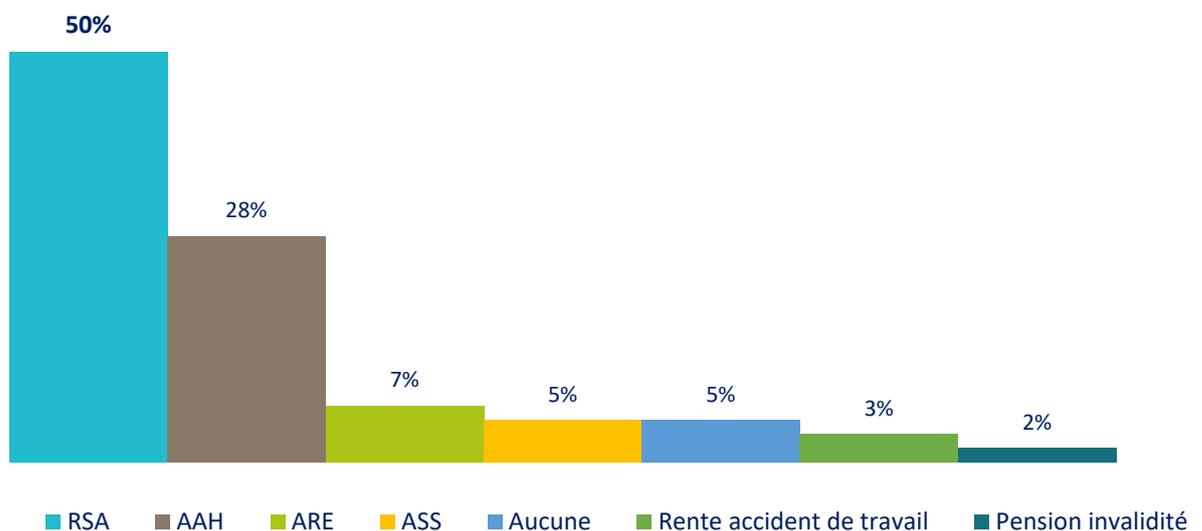
## Répartition par âge



## Répartition par niveau de formation



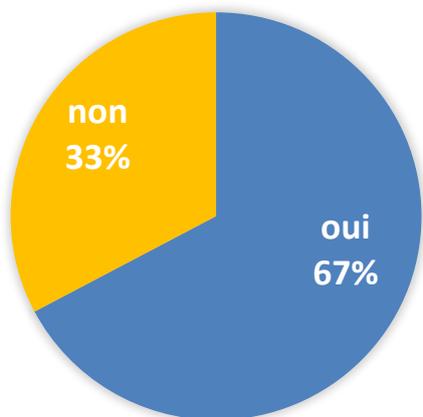
## Répartition par type de revenu





## Titulaire d'une RQTH

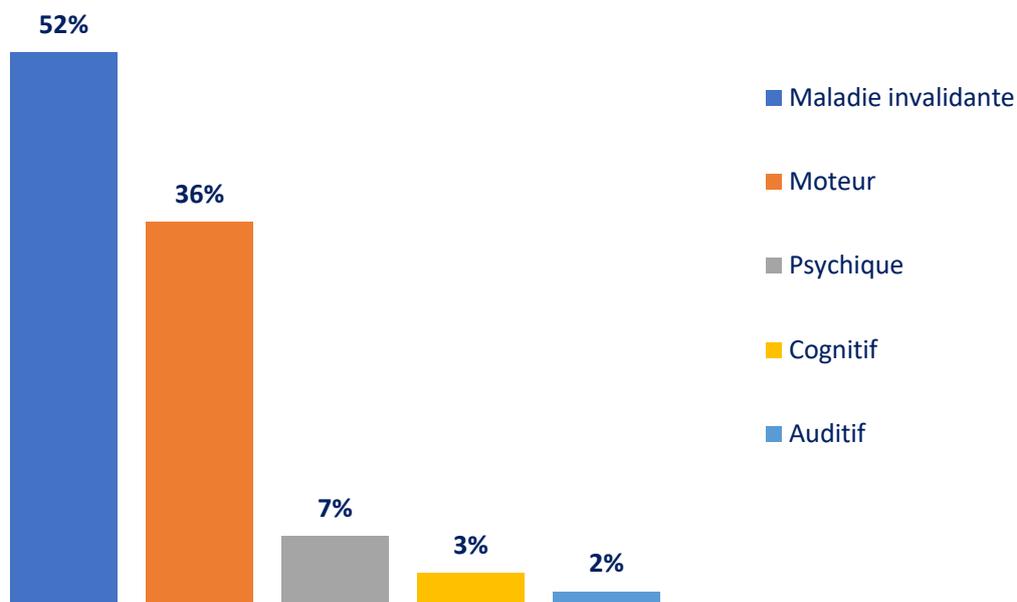
Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé émise par la MDPH



La particularité de cet appel à projet est qu'il s'adresse aux parisiens titulaires d'une reconnaissance administrative de leur situation de handicap, ou fragilisés par leur état de santé qui impacte potentiellement leur 1<sup>er</sup> accès ou leur retour en emploi.



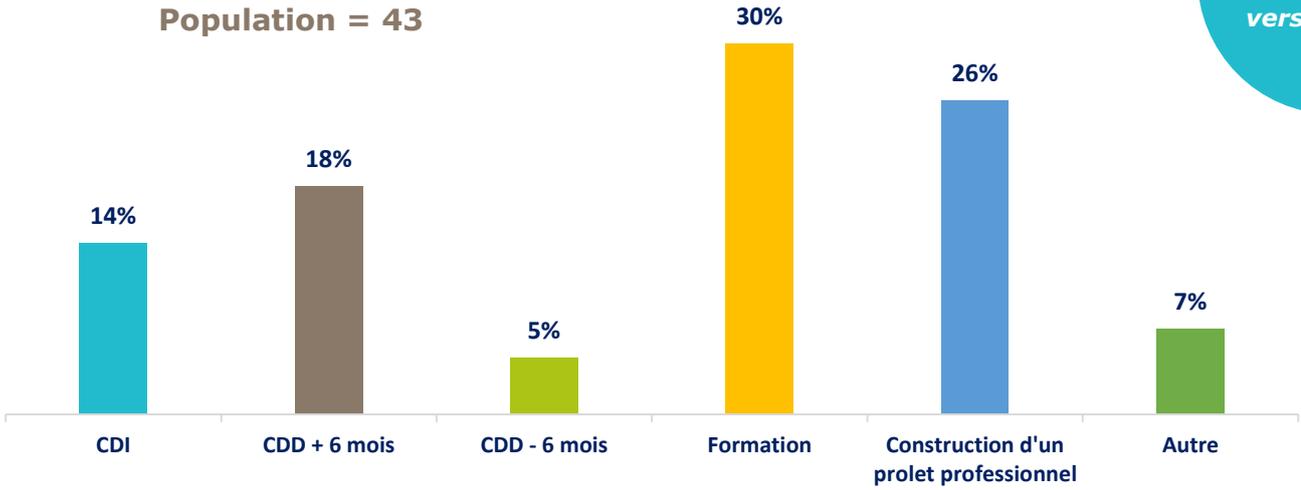
## Répartition par type de handicap déclaré par le bénéficiaire





## Situation des stagiaires sortis du parcours

Population = 43



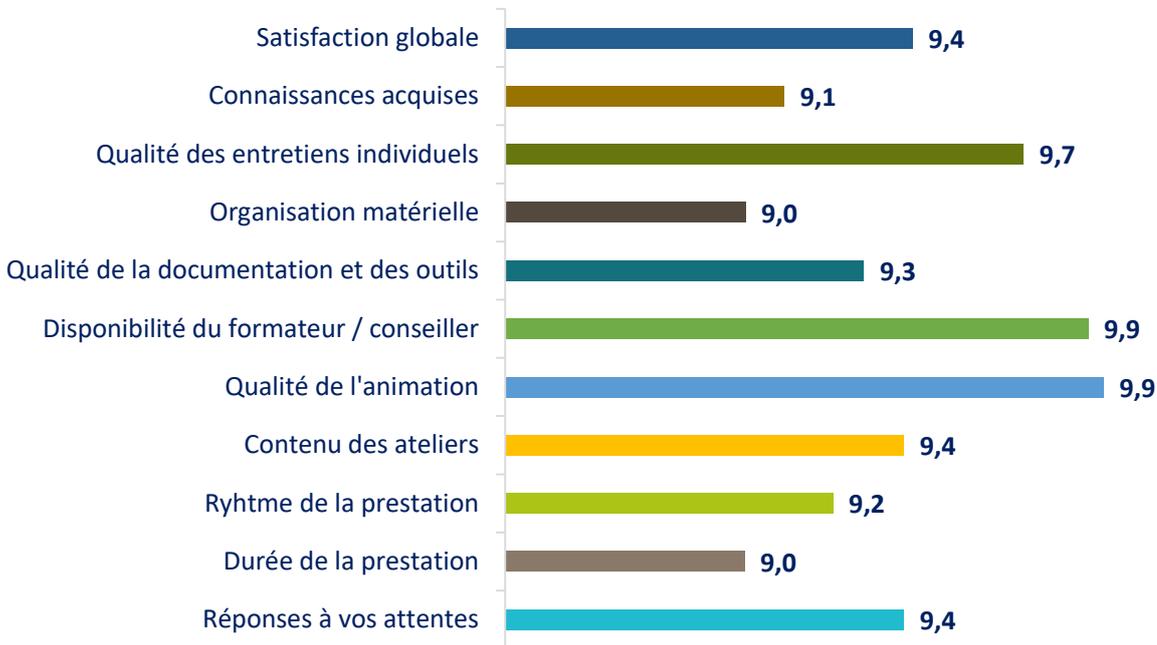
## Satisfaction des bénéficiaires



**9,4**

Satisfaction globale

### Satisfaction détaillée (notes de 0 à 10)



# Département de Seine-Saint-Denis

## Santé & travail

### « Insertion socio professionnelle, sociale et psycho sociale »



## Financement

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale  
Service Social Départemental de la Seine-Saint-Denis  
Appel à projet du 01/01/2023 au 31/12/2023  
**50 parcours subventionnés**



## Objectifs de l'action

Accompagner et sécuriser les parcours d'insertion vers l'emploi des **ARSA** (Allocataires du RSA) de la Seine-Saint-Denis, en **grande difficulté, en situation de handicap ou confrontés à des problématiques de santé durables** : remobilisation, définition des pistes professionnelles cohérentes et compatibles avec les limitations de santé.

Le public allocataire du RSA (15,8% des demandeurs d'emploi du territoire).



## Déroulement de l'action

- Entrées et sorties permanentes,
- Alternance d'entretiens individuels et de regroupements collectifs,
- Accompagnement sur une durée de 3 à 6 mois.



## Public visé

Dionysiens majoritairement ARSA, confrontés à des limitations de santé qui impactent leur projection d'accéder ou de revenir en l'emploi (qu'ils soient ou administrativement reconnus Travailleurs Handicapés).



## Contenu

- Se positionner dans une démarche d'insertion ou de reconversion professionnelle.
- Reprendre confiance, renforcer son estime de soi, développer son autonomie, pour favoriser son retour à l'emploi.
- Construire un plan d'action clair pour la poursuite du parcours.



## CHIFFRES CLÉS 2023



**41 prescriptions**

prises en charge



**31** Actions engagées et terminées.



L'objectif des 50 parcours n'est pas atteint.

En dépit de nos actions de communication régulières, seules **5 sur 33 Circonscriptions de Service Social ont orienté des usagers** (16 % des prescriptions reçues). En juin 2023, le Département nous demande d'élargir la cible des prescripteurs.

**62% des orientations ont été initié par UNIRH75.**

**Le démarrage de l'action a donc véritablement démarré en septembre 2023.**



Le programme **Santé & travail 93**, cible **prioritairement les Allocataires du RSA.**

64% des bénéficiaires entrés en parcours **bénéficie d'au moins un « minima social ».**

Parmi eux, **33% sont au RSA**



**634 heures** de formation réalisées, dont **369 heures** en collectif.



Une moyenne par bénéficiaire de **9 entretiens individuels, et de 4 ateliers** collectifs.



**42%** des bénéficiaires qui ont terminé leur parcours **sont en recherche d'emploi.**

**38 %** ont **défini un projet** professionnel ou de formation.

**15 %** ont été **accompagnés vers des droits plus adaptés** à leur situation, essentiellement l'AAH

**5 %** ont **trouvé un poste.**

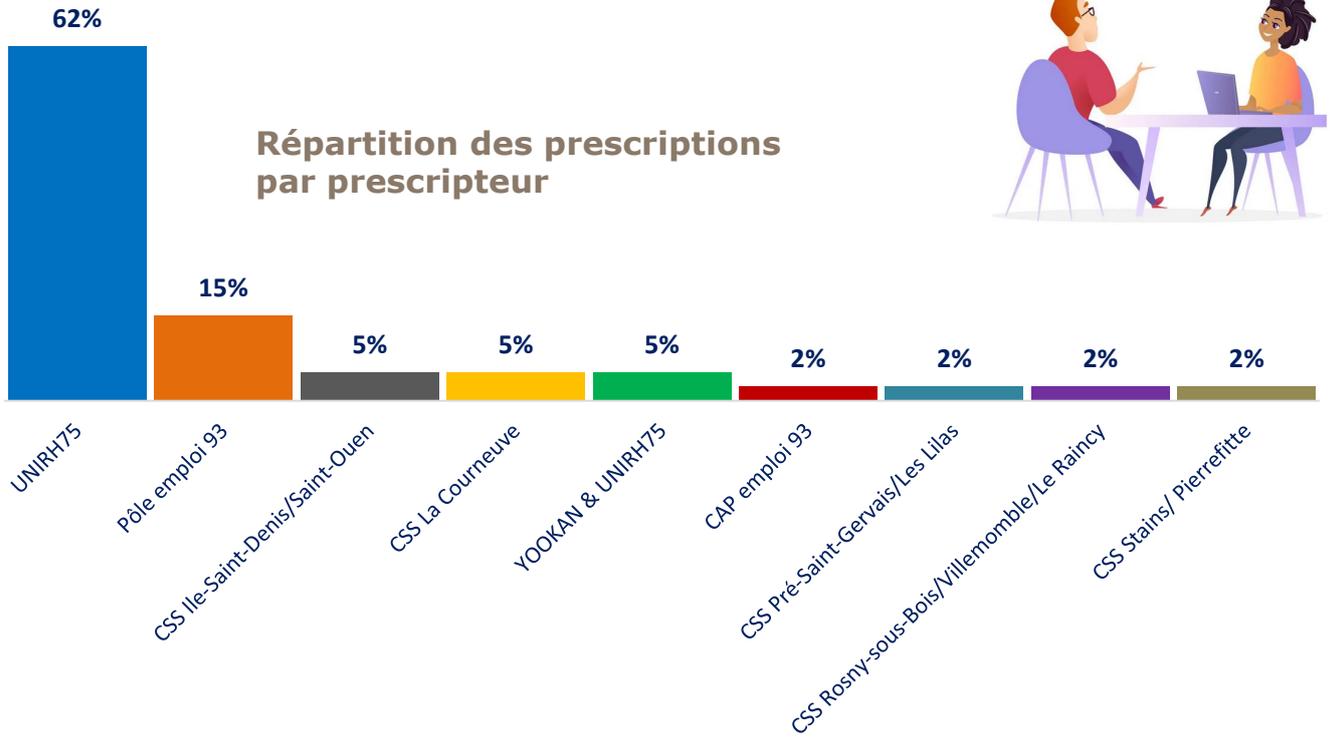


## Prescriptions

Santé & travail  
93

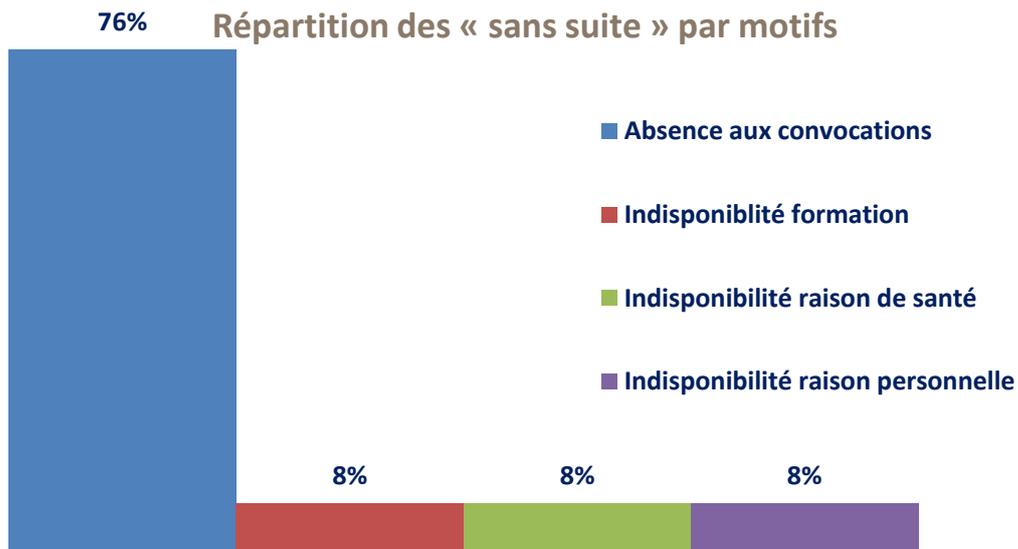


**41** prescriptions reçues en 2023



## Les prescriptions « sans suite » par motif

32% des prescriptions reçues n'ont pas donné lieu à une entrée en formation.



## Les « abandons »

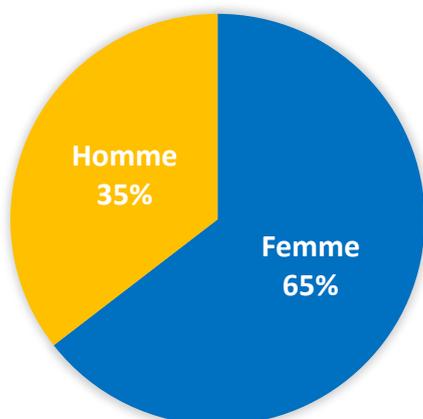
Parmi les 31 personnes accompagnées, 5 ont « abandonné » le parcours, 4 pour des raisons de santé, et 1 pour des raisons personnelles.

## Typologie du public entré dans l'action

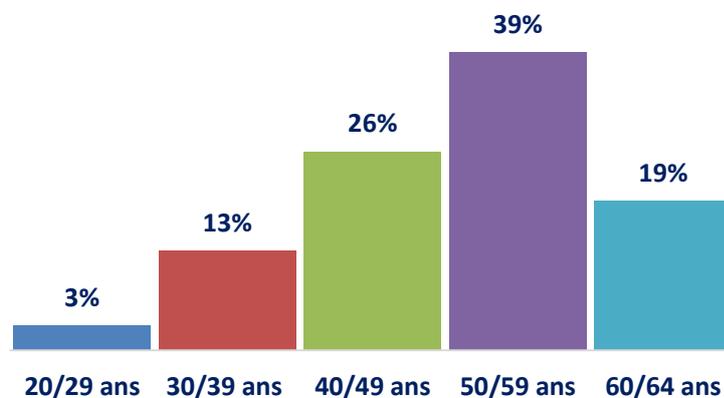
Population = 31



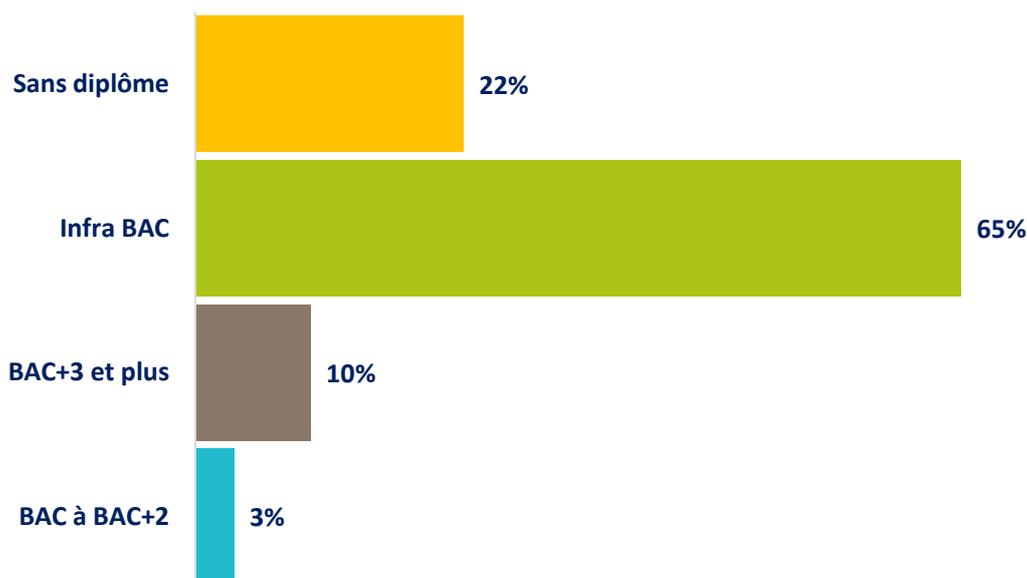
Répartition par genre



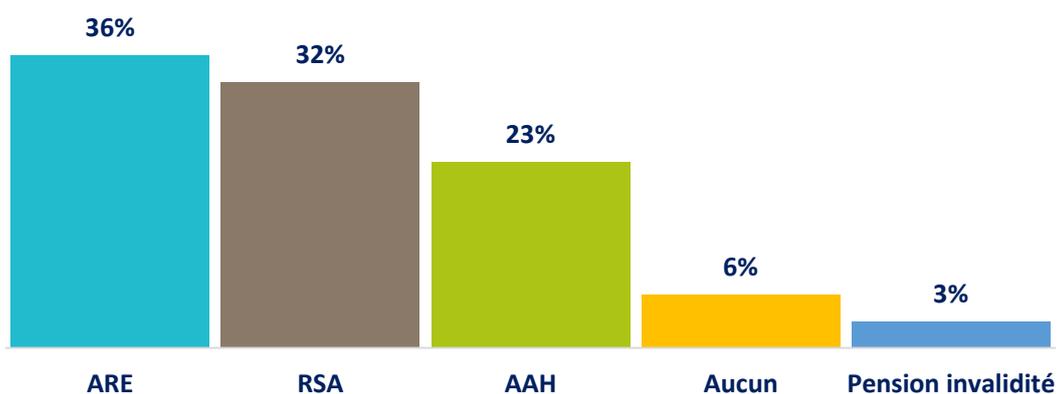
Répartition par âge



Répartition par niveau de formation



Répartition par type de revenu

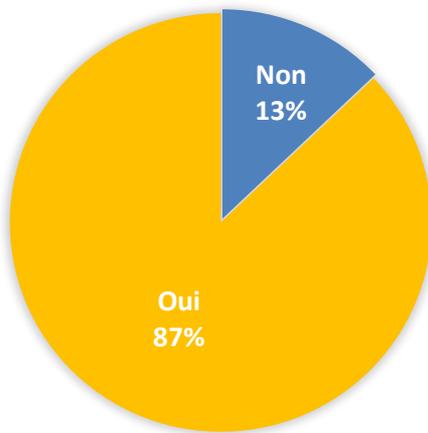




## Titulaire d'une RQTH

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé émise par la MDPH

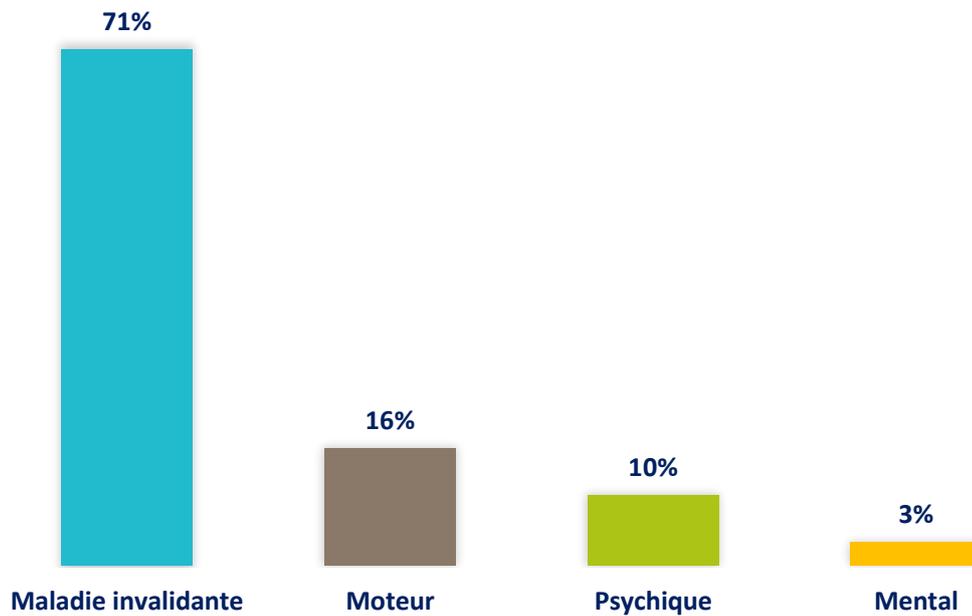
Santé &  
travail  
93



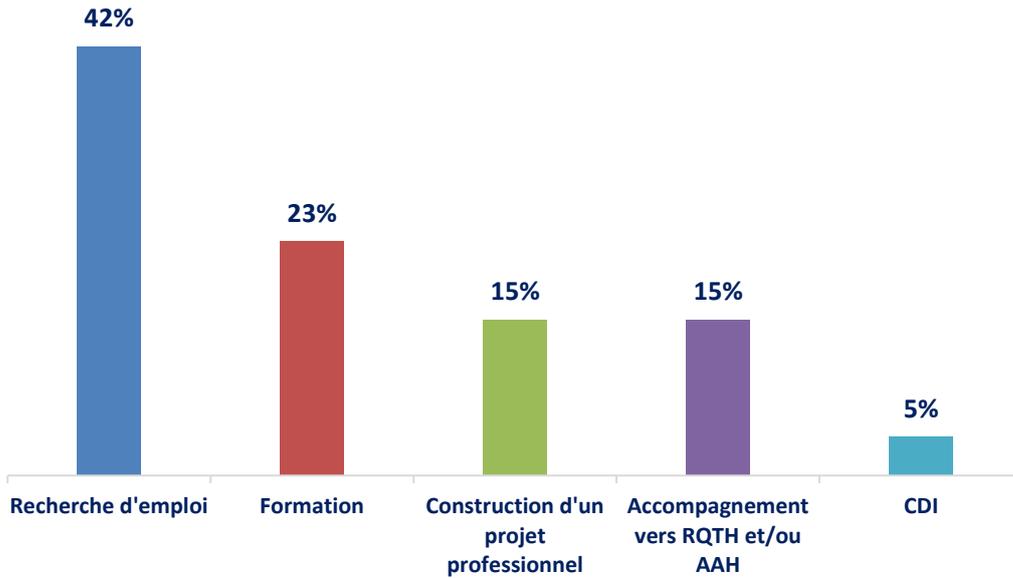
Cet appel à projet **s'adresse aux résidents de la Seine-Saint-Denis titulaires d'une reconnaissance administrative du handicap, ou fragilisés par leur état de santé** qui impacte leur projection d'accéder ou de revenir en l'emploi.



## Répartition par type de handicap déclaré par le bénéficiaire



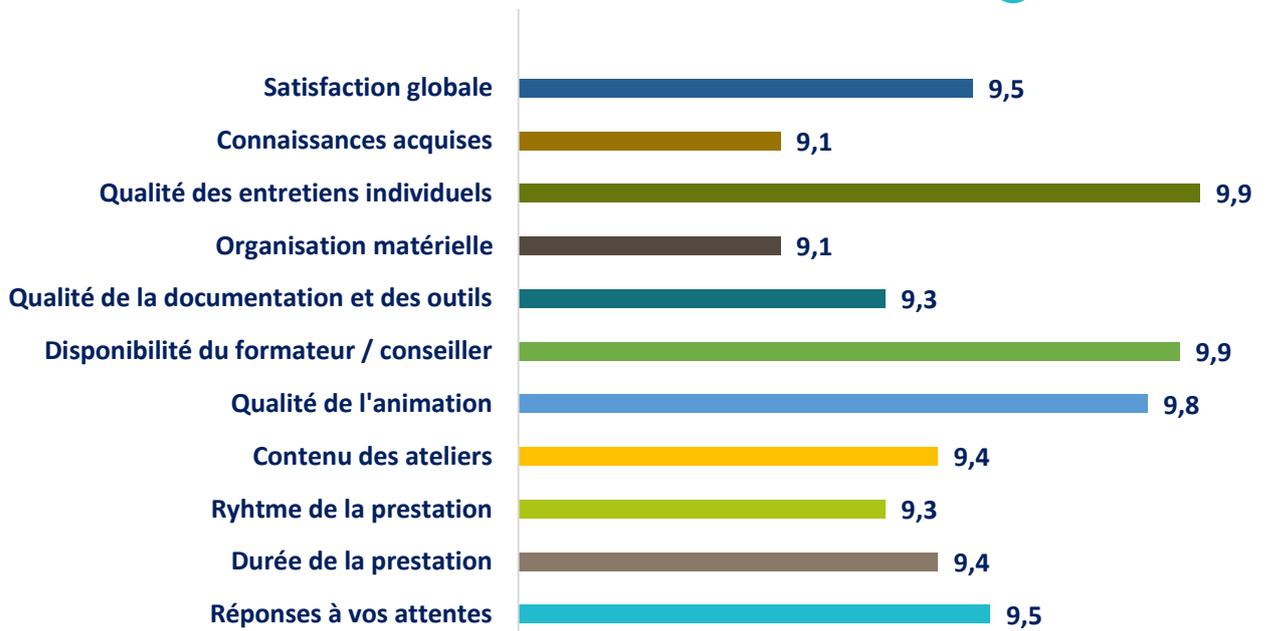
## Situation des stagiaires sortis du parcours



## Satisfaction des bénéficiaires



### Satisfaction détaillée (notes de 0 à 10)



# Centre d'Action Sociale Protestant CASP 75 Correspondant handicap



**Appui spécifique handicap auprès des travailleurs sociaux et des allocataires du RSA**



## Financement

**Centre d'Action Sociale Protestant (CASP) - Paris**  
*Convention du 01/01/2023 au 31/12/2023*



## Contexte et objectifs de l'action

Les travailleurs sociaux du CASP accompagnent, par le biais d'entretiens et d'ateliers, des Parisiens allocataires du RSA dans leur insertion sociale et professionnelle. Dans le cadre de la présente action, UNIRH 75 intervient **auprès des travailleurs sociaux et/ou des bénéficiaires** sur le sujet spécifique du handicap, et propose sur site **la présence d'un « correspondant handicap »** en permanences régulières.



## Public visé

Demandeurs d'emploi parisiens accompagnés dans le cadre du suivi RSA, et en situation de handicap ou faisant état de difficultés de santé.



## Contenu

- Interventions « sensibilisation au handicap » pour les travailleurs sociaux du CASP.
- Entretien en binôme avec les travailleurs sociaux du CASP pour leur apporter une aide technique et de la ressource d'information en matière de handicap et d'impact sur l'emploi.
- Entretien de diagnostic/évaluation auprès des bénéficiaires, mettant en perspective leur situation de santé, l'impact sur leur projet professionnel et les possibilités d'outils de compensation



## Déroulement de l'action

- Permanences sur site du CASP une à deux fois par mois,
- Entretiens avec les travailleurs sociaux et/ou avec les bénéficiaires.



## Chiffres clés 2023



9

Permanences  
réalisées



23

Situations individuelles prises  
en charge

**Fin 2023, UNIRH75  
est lauréat du projet**

**« Santé Handicap &  
insertion »**

**Porté par la DEIAT**

*Direction de l'Emploi, de l'Insertion, et de  
l'Attractivité Territoriale*

**du Conseil Départemental  
de Seine-Saint-Denis**

**Déploiement  
en 2024 et 2025**

**seine-saint-denis**  
LE DÉPARTEMENT

**ENGAGÉ POUR L'EMPLOI**

Direction de l'Emploi, Insertion et de l'Attractivité Territoriale

**Rendez-vous en 2024**